

# VERBINDEN WERKT. VERBIND JIJ MEE?

## SOCIAL CAPITAL ZOEKT EEN HR MANAGER

*Voor iedereen met een arbeidsbeperking die wil werken is er een leuke betaalde baan!*



*Bouw met ons mee!* We zijn op zoek naar een HR Manager die ons kan helpen om Social Capital naar het volgende niveau te tillen. Een echte aanpakker die zowel meedenkt en bijdraagt aan de uitwerking van een nieuw keten breed HR beleid.

**WIE ZIJN WIJ?** Social Capital is een sociaal, groeiend en innovatief bedrijf, actief in meerdere arbeidsmarktregio's. We maken een inclusieve arbeidsmarkt bereikbaar via eigen exploitaties en publiek-private samenwerking. Social Capital is ontstaan uit een fusie van verschillende Sociale bedrijven. De organisatie bestaat uit een sociale detacheringstak en een divers aantal ondersteunende exploitaties in verschillende markten en arbeidsmarktregio's. Op dit moment heeft Social Capital ongeveer 300 medewerkers waarvan 200 met een arbeidsbeperking. Deze medewerkers werken binnen onze eigen exploitaties (Happy Tosti, Juni Lekkernijen, Herbs Hospitality, Lekker Brood) en bij externe partners (o.a. Heineken Experience, Madame Tussauds en Nissan).

Wij handelen door de hele organisatie naar de volgende kernwaarden:

1. **Regel één:** 'Als je doet wat je leuk vindt, komt de rest vanzelf'.
2. **We handelen primair sociaal.** We houden rekening met en handelen naar de wensen en behoeften van iedereen in de organisatie. We willen duurzame sociale impact maken door mensen die normaal aan de zijkant staan te verbinden met reguliere werkgevers- en nemers.
3. **We staan voor ontwikkeling.** Ontwikkeling in de breedste zin van het woord. Een betaalde baan voor wie dat niet vanzelfsprekend is en we moedigen collega's voor wie dat wel zo is aan om kansen te pakken. Dat geldt ook voor de verschillende merken: we streven naar beweging en groei.
4. **Verbinden werkt!** We geloven in samenwerking en doen bijna niets alleen: als iedereen doet waar die goed in is krijg je het beste resultaat. We werken op basis van vertrouwen met een groot aantal publieke en private partners.
5. **We streven naar duurzame keuzes voor een betere wereld.** Daar waar mogelijk kiezen we voor duurzaamheid, no-waste en circulariteit.

**WORD JIJ HIER BLIJ VAN?** Als HR Manager bij Social Capital krijg jij energie van een flinke uitdaging. In een bedrijf dat bijdraagt aan een mooiere en inclusievere arbeidsmarkt. Samen met de operationeel directeur zul je een plan formuleren hoe Social Capital het beste om kan gaan met de HR vraagstukken die komen kijken bij een fusie. Vervolgens zal je dit plan ten uitvoer brengen. Je functie bestaat o.a. uit het volgende:

- Meedenken, uitwerken en implementeren van een volledig HR beleid voor de gehele Social Capital organisatie ten behoeve van de borging van de bedrijfscultuur;
- Opzetten en ten uitvoer brengen van een plan hoe de HR afdeling vorm te geven;
- Voorzien van ondersteuning en inhoudelijke input aan de verschillende exploitaties binnen Social Capital op het gebied van HR, zowel administratief, arbeidsrechtelijk als beleidsmatig;
- Je levert een actieve bijdrage in de coaching en ontwikkeling van de medewerkers binnen Social Capital;
- Zorgdragen voor een HR organisatie die voldoet aan de actuele wet en regelgeving

**EN...BEN JIJ TE BESCHRIJVEN ALS:** Je hebt ervaring in het HR werkveld en wil nu graag op eigen benen staan. Je bent niet bang voor een uitdaging en draagt graag bij aan een sterke organisatie die het verschil maakt op de arbeidsmarkt.

- Mensen staan voor jou centraal – Je houdt van samenwerken, bent veelal vrolijk, niet vies van hard werken en je onderhoudt een vertrouwensband met medewerkers zonder hierin de balans tussen persoonlijke en zakelijke belangen te verliezen.
- Je bent zelfstandig – Voor jou komt initiatief nemen als een natuurlijk iets, je komt pro-actief in actie en kunt structuur aanbrengen in je handelen.
- Je communiceert op verschillende niveaus – Je kunt je in spraak en op schrift op een effectieve en respectvolle manier uitdrukken, zowel richting werknemers, opdrachtgevers, als andere betrokken instanties.



# VERBINDEN WERKT. VERBIND JIJ MEE?

## SOCIAL CAPITAL ZOEKT EEN HR MANAGER

*Voor iedereen met een arbeidsbeperking die wil werken is er een leuke betaalde baan!*

### DAN BIEDEN WIJ HET VOLGENDE:

- Betekenisvol werk in een groeiend bedrijf. Jouw inzet kan het verschil maken in de levens van onze (toekomstige) medewerkers;
- Een marktconform salaris (€3500,- / €4500,-) voor de functie van HR Manager op basis van ervaring en competenties;
- 25 vakantiedagen, pensioenregeling, reis- en telefoonkostenvergoeding;
- Employee benefits binnen onze eigen exploitaties;
- Ruime mogelijkheden om jezelf door te ontwikkelen in een uitdagende functie;

### INTERESSE? DE PROCEDURE GAAT ALS VOLGT:

- Wij ontvangen graag uiterlijk 31 december je motivatie en CV via [ikwilwerken@socialcapital.nl](mailto:ikwilwerken@socialcapital.nl)
- We gaan graag op korte termijn met iemand aan de slag, de sollicitaties zullen dus direct in behandeling worden genomen en bij mogelijke geschiktheid plannen we een gesprek.
- Als bovenstaande gesprekken voor beide helemaal goed voelen kan het snel lopen!

Vragen? Neem een kijkje op onze website [www.socialcapital.nl](http://www.socialcapital.nl) of neem contact op met Wouter de Vaal, [wouter@socialcapital.nl](mailto:wouter@socialcapital.nl)

