

Vacature Junior Recruiter Sociaal Domein

Jij ziet kansen waar anderen drempels zien. Je bent nieuwsgierig naar mensen, maakt makkelijk contact en krijgt energie van verbinden. Je staat aan het begin van je loopbaan of hebt al enige ervaring opgedaan binnen recruitment. Je wilt graag iets bijdragen aan de maatschappij en je verder ontwikkelen binnen het sociaal domein. Bij Social Capital laten we elke dag zien dat mensen helpen aan een betaalde baan, goed werkt.

Social Capital zoekt een Junior Recruiter Sociaal Domein. In deze rol draag jij bij aan de instroom van medewerkers met een ~~arbeidsbeperking~~ structurele begeleidingsbehoefte. Deze medewerkers komen via gemeenten, WSP, UWV en andere sociale partners bij ons binnen. Jij bent namens Social Capital één van de eerste gezichten die zij zien – en dat vind je belangrijk.

Als junior recruiter werk je in een klein team, je werkt samen met jobcoaches, accountmanagers en instroom collega's. Je leert het vak in de praktijk en groeit stap voor stap naar meer zelfstandigheid. Samen zorgen we voor duurzame matches en echte impact.

Dit ga je doen!

- Je zoekt actief naar medewerkers met een structurele begeleidingsbehoefte in de hospitality sector. Dit doe je in samenwerking met onze sociale partners: gemeenten, WSP, UWV en sociale (ontwikkel)bedrijven.
- Je plant intake- en kennismakingsgesprekken en zorgt voor overzicht en structuur in de planning.
- Je voert intake- en kennismakingsgesprekken en kijkt naar talenten en mogelijkheden;
- Je matcht kandidaten aan geschikte vacatures binnen onze interne hospitality-locaties.

- Je onderhoudt contact met gemeenten, WSP, UWV en sociale (ontwikkel)bedrijven, samen met je collega's;
- Je werkt nauw samen met jobcoaches en draagt bij aan een soepele overdracht van kandidaten;
- Je zorgt voor een zorgvuldige administratieve vastlegging van gesprekken, afspraken en voortgang in onze systemen;
- Je helpt bij het coördineren van het instroomproces richting interne en externe werkplekken;
- Je herkent trends en bewegingen binnen het sociaal domein en bespreekt deze binnen het team.

Dit ben jij:

Je bent vooral gemotiveerd om te leren en impact te maken.

Je hoeft nog niet alles te kunnen – wij vinden het belangrijker dat je nieuwsgierig en leergierig bent, verantwoordelijkheid neemt en je herkent in onze missie.

- Je hebt affiniteit met mensen met een structurele begeleidingsbehoefte;
- Je bent sociaal, toegankelijk en durft vragen te stellen;
- Je communiceert makkelijk met verschillende doelgroepen en schakelt respectvol tussen kandidaten en professionals;
- Je bent een echte verbinder en werkt graag samen in een team;
- Je bent gestructureerd en vindt het belangrijk dat afspraken en administratie op orde zijn;
- Je bent sterk in plannen en organiseren.
- Je staat open voor feedback en wil jezelf blijven ontwikkelen binnen recruitment en het sociaal domein;
- Je bent actiegericht en pakt dingen op, ook als je het nog spannend vindt.

Wie zijn wij?

Social Capital is een sociaal, groeiend en innovatief bedrijf, actief in meerdere arbeidsmarktregio's. We maken een inclusieve arbeidsmarkt bereikbaar via ons Circulair arbeidsproces, waarbij we eigen opleidingslocaties (HUBs) inzetten om mensen met een ondersteuningsbehoefte te ontwikkelen en te detacheren richting onze partners. Social Capital is ontstaan uit een fusie van verschillende sociale bedrijven en bestaat uit een sociale detacheringstak en diverse eigen exploitaties.

Bij Social Capital werken ruim 150 medewerkers, waarvan meer dan 100 met een arbeidsbeperking. Zij zijn actief binnen onze eigen concepten (zoals Happy Tosti, Juni Lekkernijen, Lekker Brood en de Prael) en bij externe partners.

Wij werken elke dag vanuit onze kernwaarden:

1. Regel één: als je doet wat je leuk vindt, komt de rest vanzelf.
2. We handelen primair sociaal.
3. We staan voor ontwikkeling.
4. Verbinden werkt!
5. We maken duurzame keuzes voor een betere wereld.

Wat wij jou bieden:

- Betekenisvol werk met maatschappelijke impact;
- Een leerzame junior functie met goede begeleiding en doorgroeimogelijkheden;
- Een fijne, informele werksfeer met betrokken collega's;
- Een dienstverband van 24 uur per week;
- Je zult starten met een arbeidsovereenkomst voor 7 maanden per 1 februari 2026
- Een bruto voltijds salaris passend bij een junior functie (indicatief functiegroep 6) met een salarisrange van €2870 - €3373;
- Reiskostenvergoeding (ook als je op de fiets komt);
- 25 vakantiedagen, pensioenregeling, laptop en telefoonvergoeding;
- Ruimte voor ontwikkeling via training en coaching;
- 25% korting op alle publieke horecalocaties van Social Capital.

Enthousiast?

Zie jij jezelf al groeien in deze rol en bijdragen aan een inclusieve arbeidsmarkt?

Mail dan je cv en motivatie naar t.a.v. Norina Trouw via norinatrouw@socialcapital.nl.

Tot snel!