

Verbinden werkt. Verbind jij mee?

Social Capital zoekt een ervaren Manager Mensen & Cultuur (HR)

Bouw met ons mee! Zoek jij een nieuwe uitdaging bij een sociale onderneming? Wij zijn op zoek naar een ervaren Manager Mensen & Cultuur (HR) die ons kan helpen om Social Capital naar het volgende niveau te tillen. Als Manager Mensen & Cultuur bij Social Capital geef jij met je team vorm aan keten breed M&C beleid in lijn met onze ambities en waarden. Wordt jij blij van het verder ontwikkelen van HR voor onze recent gefuseerde organisatie? Ben je een ervaren M&C Manager? En heb je affiniteit met Horeca en/of het sociaal domein? Lees dan verder!

WIE ZIJN WIJ? Social Capital is een sociaal, groeiend en innovatief bedrijf. Onze droom: *Voor iedereen met een arbeidsbeperking die wil werken is er een leuke betaalde baan.* We maken een inclusieve arbeidsmarkt bereikbaar door sociale banen te creëren in onze eigen exploitaties ([Happy Tosti](#), [Milieuwerk](#), [Lekker Brood](#), [Juni Lekkernijen](#) en [Amare Horeca](#)) en door te verbinden met een groeiende groep partners zoals Heineken Nederland, Het Scheepvaartmuseum en Madurodam. Samen creëren we een arbeidsmarkt waarin er plek is voor iedereen. Op dit moment werken er bij Social Capital ongeveer 300 mensen waarvan meer dan 210 met een arbeidsbeperking.

Sinds een jaar hebben we een overkoepelend hoofdkantoor team, met Business Development, Marketing, Finance en Mensen & Cultuur collega's. Dat team bestaat naast jou uit een M&C Adviseur, Noortje, en M&C Administrateur (vanaf februari). Samen zijn jullie verantwoordelijk voor een effectieve M&C strategie, beleid en processen passend bij onze ambities en waarden. Hieraan werk je in nauwe samenwerking met onze Operationeel Directeur Wouter, de eind verantwoordelijken voor onze exploitaties en de Operationeel Manager van onze detacheer BV's, Stefanie.

We handelen als organisatie naar de volgende kernwaarden:

1. **Regel één:** 'Als je doet wat je leuk vindt, komt de rest vanzelf'.
2. **We handelen primair sociaal.** We houden rekening met en handelen naar de wensen en behoeften van iedereen in de organisatie. We willen duurzame sociale impact maken door mensen die normaal aan de zijkant staan te verbinden met reguliere werkgevers- en nemers.
3. **We staan voor ontwikkeling.** Ontwikkeling in de breedste zin van het woord. Een betaalde baan voor wie dat niet vanzelfsprekend is en we moedigen collega's voor wie dat wel zo is aan om kansen te pakken. Dat geldt ook voor de verschillende merken: we streven naar beweging en groei.
4. **Verbinden werkt!** We geloven in samenwerking en doen bijna niets alleen: als iedereen doet waar die goed in is krijg je het beste resultaat. We werken op basis van vertrouwen met een groot aantal publieke en private partners.
5. **We streven naar duurzame keuzes voor een betere wereld.** Daar waar mogelijk kiezen we voor duurzaamheid, no-waste en circulariteit.

WORD JIJ HIER BLIJ VAN? Als Manager Mensen & Cultuur bij Social Capital is het jouw voornaamste doel om een effectieve M&C organisatie vorm te geven die ons verder helpt ontwikkelen als ambitieuze, sociale werkgever. Je vind het leuk om daarnaast actief mee te werken aan het Operationele M&C Management. Je gaat aan de slag met het ontwikkelen en implementeren van een passende M&C strategie, beleid en processen in lijn met waar we voor staan als organisatie. Gezien we als organisatie actief zijn in verschillende sectoren en op diverse locaties, werk je met jouw team hiervoor nauw samen met de merkverantwoordelijken die op de locaties aanwezig zijn.

Social Capital is recent gefuseerd en het Mensen & Cultuur team nog nieuw. Het afgelopen jaar zijn er mooie stappen gezet en de volgende uitdagingen liggen klaar. Vanaf 2023 werken we overkoepelend met AFAS. De basis hiervan staat, met jouw team ga je het gebruik hiervan verder uitbreiden en optimaliseren. We willen de komende jaren verder groeien om meer arbeidsplekken te creëren die bijdragen aan een mooiere en inclusievere arbeidsmarkt. Dit ga jij mede mogelijk maken door te zorgen voor een sterke basis op Mensen & Cultuur vlak. Dit doe je o.a. middels het:

- Meedenken, uitwerken en implementeren van een volledig M&C beleid voor de gehele Social Capital organisatie ten behoeve van de borging van de bedrijfscultuur.
- Opzetten en ten uitvoer brengen van een plan hoe de Mensen & Cultuur afdeling verder te ontwikkelen.
- Voorzien van ondersteuning en inhoudelijke input aan de verschillende exploitaties binnen Social Capital op het gebied van M&C.
- Leveren van een actieve bijdrage in de coaching en ontwikkeling van de het team binnen Social Capital.
- Zorgdragen voor een M&C organisatie die voldoet aan de actuele wet en regelgeving.

EN BEN JIJ TE BESCHRIJVEN ALS: Je hebt reeds zo'n 5 jaar of meer ervaring als M&C/ HR Manager en hebt bij voorkeur werkervaring opgedaan in verschillende sectoren. Je hebt ervaring met het leiden en verder vormgeven van een M&C team. Je krijgt energie van een diverse organisatie die volop in ontwikkeling is. Het is een pre als je affiniteit en/of ervaring hebt binnen de Horeca en/of het sociaal domein. Door opleiding en/of werkervaring heb je de benodigde vaardigheden en kennis voor deze rol, maar je vind het ook leuk je kennis te verdiepen en te blijven ontwikkelen.

Het spreekt je aan om vanuit onze verschillende locaties te werken (kantoorplek is primair in Den Haag, maar we zijn ook actief in Amsterdam en Breda). Je draagt graag bij aan een sterke organisatie die het verschil maakt op de arbeidsmarkt:

- Je bent een verbinder: Je bouwt partnerschappen op en werkt samen met anderen om gezamenlijke doelen te bereiken.
- Je hebt situationeel aanpassingsvermogen: Je weet je aanpak en gedrag aan te passen om in te spelen op de veranderende eisen van verschillende situaties.

- Je optimaliseert werkprocessen: Je kent de meest effectieve en efficiënte processen om dingen gedaan te krijgen, met een focus op voortdurende verbetering.
- Je communiceert effectief: Je weet in je communicatie begrip over te brengen van de unieke behoeften van verschillende doelgroepen.
- Je wekt vertrouwen: Je weet het vertrouwen van anderen te winnen door eerlijkheid, integriteit en authenticiteit.

Dan leren we je graag kennen! Heb je nog vragen of wil je direct solliciteren? Mail ons dan voor 6 februari via ikwilwerken@socialcapital.nl. Ook als je niet al de gevraagde ervaring hebt zijn we benieuwd naar je en jouw motivatie :-)

WAT WIJ JOU BIEDEN:

- Betekenisvol werk in een groeiend sociaal bedrijf. Je start bij voorkeur per april 2023 en krijgt een jaar contract voor 12 maanden, met de intentie voor langere tijd samen te werken.
- De mogelijkheid om 40 of 32 uur te werken.
- Een bevlogen team van fijne collega's met hart voor onze gedeelde droom.
- Een bruto voltijds salaris tussen de € 4000,- en € 4500,- op basis van ervaring en competenties.
- 25 vakantiedagen (wanneer je voltijd werkt), een groene pensioenregeling, telefoon- en reiskostenvergoeding en laptop in bruikleen.
- Ruime mogelijkheden om jezelf verder te ontwikkelen in een uitdagende functie.
- 25% korting op alle publieke horecalocaties van Social Capital.



